Verhaltenskodex
Jifeng Automotive Interior

Jifeng Automotive Interior
we create comfort

Die Jifeng Automotive Interior GmbH ist ein junges Unternehmen, welches sich durch Innovation und Flexibilität zu einem attraktiven Lieferanten für Kopfstützen und Mittelarmlehnen in der Automobilbranche entwickelt hat.

Mit zwei Standorten in Deutschland, der Tochterfirma Jifeng Automotive Interior CZ s.r.o. und der Unterstützung durch den Mutterkonzern Ningbo Jifeng wird technisches Know-how und Erfahrung wettbewerbsfähig gemacht.

Dieser Verhaltenskodex soll sicherstellen, dass trotz des schnellen Unternehmenswachstums ein einheitliches Verständnis zu angemessenem Handeln vorhanden ist, welches auch in Zukunft eine positive Stimmung sowohl intern unter unseren Mitarbeitern, als auch extern mit Kunden und Lieferanten hervorbringen soll.

Die Verhaltensgrundsätze sind eine verbindliche Richtlinie, die die Integrität unseres Verhaltens nachhaltig gewährleisten soll.

Als Geschäftsführer des Unternehmens sehen wir es als unsere Pflicht an dafür Sorge zu tragen, dass die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Standards in unserem Unternehmen nachhaltig umgesetzt und gelebt werden.
Wir werden als Vorbild fungieren und unsere Mitarbeiter motivieren uns zu folgen.

Die zentralen Aspekte sind:

Unsere Werte sind Grundlage unseres Handelns.

Unser Verhalten ist rechtlich und ethisch tadellos.

Christoph Seidel,
Managing Director / CEO

Carsten Winkelbach,
Managing Director / CTO

Verhaltenskodex
Jifeng Automotive Interior

Grundlagen des Verhaltenskodex

Die Grundsätze, die in diesem Verhaltenskodex festgelegt werden, sollen es uns ermöglichen Werte zu schaffen und nachhaltig davon zu profitieren. Dieser Einfluss soll sich positiv auf unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sowie auf all unsere Geschäftspartner auswirken. Wir sind der Meinung, dass man langfristig nur erfolgreich sein kann und dem Wachstum einen guten Nährboden zur Verfügung stellt, wenn man Vertrauen und Respekt im Geschäftsalltag etabliert hat.

Die Richtlinien aus diesem Verhaltenskodex sollen es allen Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Geschäftspartner ermöglichen die Grundsätze verantwortungsvollen Handelns zu verstehen und umzusetzen.

Anwendung des Kodex

Dieser Kodex gilt ausnahmslos für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Jifeng Automotive Gruppe in Europa.

Sollten wir darüber Kenntnis erlangen, dass unsere Geschäftspartner gegen die Grundsätze dieses Verhaltenskodex verstoßen, werden wir die betroffene Partei kontaktieren und darauf bestehen weitere Verstöße abzustellen.

Gegebenenfalls sind länderspezifisch Anpassungen vorzunehmen, falls es die lokalen Gesetze, Kulturen oder Gebräuche erfordern. Dabei soll vermieden werden, dass Widersprüche entstehen. Sollten Anpassungen vorgenommen werden, müssen diese zwingend von der Geschäftsführung von Jifeng Automotive genehmigt werden.

Befolgung des Kodex

In diesem Kodex sind die Verhaltensgrundsätze der Jifeng Automotive Gruppe niedergeschrieben. Sie sollen für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine Hilfestellung oder Anleitung sein, sich angemessen im Geschäftsverkehr zu verhalten.
Da Jifeng Automotive seine geschäftliche, soziale und gesetzliche Verantwortung erfüllen möchte, müssen alle geschäftlichen Aktivitäten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dem Verhaltenskodex entsprechen.

Verhaltenskodex
Jifeng Automotive Interior

Richtlinien des Handelns

Wir befolgen alle geltenden Gesetze und handeln wertegebunden und unternehmerisch.

Wir bringen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Respekt entgegen und betrachten sie als wesentliche Partner für die Geschäftsentwicklung unseres Unternehmens.

Wir unterstützen einen fairen und freien Wettbewerb.

Wir sprechen uns gegen jegliche Form von Korruption aus.

Wir leben eine offene Fehlerkultur.

Wir erkennen Zeit als wertvolles Gut an.

Wir halten berufliche und private Interessen getrennt.

Wir nehmen unsere Verantwortung wahr uns ökonomisch, sozial und ökologisch nachhaltig zu verhalten.

Wir verpflichten uns verantwortungsbewusst mit eigenem und fremdem Eigentum umzugehen.

Verhaltenskodex
Jifeng Automotive Interior

Allgemeines bezüglich der Richtlinien

Die Richtlinien, die im Folgenden beschriebenen sind, sollen zum Aufbau und Erhalt einer positiven Unternehmenskultur von allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen verstanden, unterstützt und eingehalten werden. Über die verschiedenen Standorte hinweg, soll ein gemeinsames Verständnis zum Handeln im Geschäftsalltag existieren und gelebt werden. Verstöße gegen den Kodex sind inakzeptabel und haben Konsequenzen zur Folge. Die Konsequenzen von Verstößen richten sich nach deren Tragweite. Auf geringe Verstöße, die ohne nennenswerte Auswirkungen auf das Unternehmen, seine Mitarbeiter oder Dritte geblieben sind, folgt ein Gespräch bei der Geschäftsführung, bei dem die Grundsätze des Verhaltenskodex ins Gedächtnis gerufen werden sollen. Geringe Verstöße können fallspezifisch zu einer Abmahnung führen.
Bei groben oder wiederholten Verstößen, die weitreichende Auswirkungen zur Folge haben, wird eine Stellungnahme bei der Geschäftsführung verlangt. Sollte man der Mitarbeiterin/ dem Mitarbeiter fahrlässiges Handeln, Absicht oder Uneinsichtigkeit nachweisen können, kann dies die Entlassung der Mitarbeiterin/ des Mitarbeiters nach sich ziehen.
Die Information über den Verhaltenskodex, sowie die Umsetzung, Einhaltung und Ahndung von Verstößen untersteht der Verantwortung der Geschäftsführung.

Legalität & Wertegebundenes Handeln

Wir handeln nach nationalen und internationalen Gesetzen, Regeln und Vorschriften, wobei eine Verletzung eben dieser von Jifeng Automotive nicht geduldet wird.
Dieser Verhaltenskodex soll für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein Leitfaden sein und ihren Entscheidungen und ihrem Handeln Sicherheit geben.
Über die Einhaltung von Gesetzen hinaus, gilt es, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Jifeng Automotive Werte und Ethik anderer Kulturen in ihrem Handeln berücksichtigen. Die verschiedenen sozialen, religiösen und kulturellen Normen und Werte der Länder, in denen Jifeng Automotive tätig ist, werden nicht nur respektiert, sondern auch bei den Geschäftsaktivitäten berücksichtigt. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zeigen soziales Verantwortungsbewusstsein, indem sie vorausschauend handeln und sich jederzeit bewusst sind, welche Konsequenzen ihre Aktivitäten auf Dritte zur Folge haben könnten.

Achtung der Menschenrechte

Wir respektieren die Menschenrechte:
Der Umgang miteinander soll, unter Achtung der Menschenrechte, geprägt von Respekt und Akzeptanz sein. Jifeng Automotive verpflichtet sich dazu diesen Grundsatz gegenüber seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nicht zu verletzen.

Verhaltenskodex Jifeng Automotive Interior

Wir halten arbeitsrechtliche Vorschriften ein:
Jifeng Automotive befolgt alle bestehenden arbeitsrechtlichen Vorschriften. Außerdem wird das Übereinkommen der International Labour Organisation (ILO) zum Mindestalter von Mitarbeitern eingehalten. Das heißt Kinderarbeit wird unter keinen Umständen geduldet.

Wir lehnen jegliche Form von Mobbing ab:
Mobbing wird in unserem Unternehmen nicht nur strikt abgelehnt, es soll durch präventive Maßnahmen und Aufklärung vielmehr bereits im Vorfeld bekämpft werden. Unsere Mitarbeiter werden für das Thema sensibilisiert und sollen im Falle von unerwünschtem Verhalten eingreifen bzw. die Geschäftsführung informieren.

Wir verbieten Diskriminierung:
Diskriminierung wird in unserem Unternehmen nicht geduldet. Wir garantieren Chancengleichheit und Gleichbehandlung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dabei spielen weder Aussehen, Herkunft, Religion, Geschlecht noch Alter oder sonstige Merkmale eine Rolle.

Fairer Wettbewerb

Das Vertrauen sämtlicher Stakeholder der Jifeng Automotive Gruppe kann und soll durch Fairness, ethisches Verhalten und Transparenz der Geschäftsaktivitäten geschaffen werden.

Wir halten Wettbewerbsrecht und Kartellrecht ein:
Ein wirksamer Wettbewerb zeichnet sich dadurch aus, dass sich auf einem freien Markt alle Wettbewerber fair und unter Einhaltung der Wettbewerbsregeln bewegen. Jifeng Automotive unterstützt und fördert diese Form des Wettbewerbs. Dabei versteht es sich, dass wir uns nicht an wettbewerbswidrigen, monopolistischen oder unlauteren Geschäftsaktivitäten beteiligen. Alle Gesetze und Vorschriften werden von uns eingehalten. Zu inakzeptablen Geschäftspraktiken gehören alle Aktivitäten, die den Wettbewerb verhindern oder behindern können.
Im Umgang mit Wettbewerbern achten wir streng darauf keine sensiblen Informationen weiter zu geben oder selbst entgegen zu nehmen, die dem freien Wettbewerb schaden könnten. Auch an internationalen Kartellen beteiligen wir uns nicht.
Bei dem Kontakt mit unseren Wettbewerbern oder den Wettbewerbern unserer Kunden achten wir darauf, keine Informationen entgegenzunehmen oder zu geben, die Rückschlüsse auf aktuelle oder zukünftige Aktivitäten am Markt von uns oder andere Parteien zulassen.

Wir halten uns an Verhaltensstandards, auch dort wo keine anwendbaren Gesetze vorhanden sind: In Ländern, in denen keine Wettbewerbsgesetze vorhanden sind, werden unsere Geschäftsaktivitäten ebenfalls auf eine faire und moralisch vertretbare Art und Weise durchgeführt. Verhalten, welches den Wettbewerb beeinträchtigt, wird von uns auch dort nicht akzeptiert.

Verhaltenskodex Jifeng Automotive Interior

Verbot von Bestechung & Korruption

Jifeng Automotive, seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichtet sich dazu alle Geschäftsaktivitäten auf eine faire und ethische Art und Weise zu vollziehen. Es werden weder Bestechungen zugelassen, noch finden Verhaltensweisen gegenüber Dritten statt, die verboten sind. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nehmen die Pflicht wahr, dass Verstöße gegen das Bestechungs- bzw. Korruptionsverbot sofort an die zuständige Instanz gemeldet werden.

Verbot der Bestechung:
Das Beeinflussen von Entscheidungen mit Geldern oder sonstigen Versprechen oder Leistungen ist strikt verboten. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Jifeng Automotive Gruppe werden niemandem, weder direkt noch indirekt, entscheidungsbeeinflussende Mittel anbieten, versprechen oder geben.
Entscheidungsbeeinflussende Mittel werden von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Jifeng Automotive Gruppe, weder direkt noch indirekt, gefordert oder angenommen. Verträge oder Vereinbarungen dürfen nicht dafür missbraucht werden, Gelder an Mitarbeiter/innen von Geschäftspartnern oder sonstige Dritte zu zahlen.

Im Hinblick auf Geschenke, Bewirtungen oder andere Zuwendungen gilt, dass sie nur in maßvollem Umfang, d. h. nach den gesetzlichen Vorgaben, zulässig sind und eine Beeinflussung der geschäftlichen und behördlichen Entscheidungen ausgeschlossen werden muss. Sämtliche Zuwendungen unterliegen der Veröffentlichungspflicht der zuständigen Gerichtsbarkeit. Geldbeträge, als Zuwendung, dürfen zu keinem Zeitpunkt angeboten, gewährt, gefordert oder angenommen werden.
Illegale Spenden, die politisch orientiert sind, dürfen ebenfalls nicht getätigt werden.

Offene Fehlerkultur

Eine offene Fehlerkultur bedeutet für Jifeng Automotive, dass wir Fehler offen ansprechen und Fehlerursachen auf der Grundlage von Fakten und sachlichen Argumenten beurteilen.

Wir erkennen an, dass Fehler unvermeidlich sind, erstreben jedoch durch Aufmerksamkeit und Gewissenhaftigkeit eine Fehlervermeidung. Ein offener und konstruktiver Umgang mit Fehlern trägt für Jifeng Automotive zu einer kontinuierlichen Verbesserung der Tätigkeiten und somit maßgeblich zum wirtschaftlich nachhaltigen Handeln bei. Nur wenn Fehler offen kommuniziert werden, kann ein Lerneffekt erfolgen.

Verhaltenskodex Jifeng Automotive Interior

Zeit als wertvolles Gut

Zeit ist in der Regel Mangelware, besonders in einer Branche, in der sich Entwicklungszeiten immer weiter verkürzen und unvorhergesehene Ereignisse den Arbeitsalltag stören. Aus diesem Grund und weil es der Respekt und ein gewisses Maß an Höflichkeit erfordern, verpflichten sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Jifeng Automotive zu einem rücksichtvollen Umgang mit dem Faktor Zeit. Insbesondere wird dabei auf Pünktlichkeit geachtet.

Vermeidung von Interessenskonflikten

Wir trennen private und berufliche Interessen:
Persönliche Interessen oder Beziehungen dürfen im Hinblick auf eine faire und respektvolle Umgangsweise miteinander, keinen Einfluss auf Geschäftsaktivitäten haben. Daher werden Interessenskonflikte vermieden, oder, falls unumgänglich, transparent gemacht.
Geschäftliche Entscheidungen basieren auf unternehmerischer Denkweise und einem fundierten Hintergrund. Nebentätigkeiten werden geduldet, solange sie keinen Einfluss auf die Geschäftsaktivitäten von Jifeng Automotive haben.

Umweltschutz

Wir setzen auf Nachhaltigkeit:
Eine intakte Umwelt ist Voraussetzung dafür, dass Jifeng Automotive weiterhin wirtschaftliche Erfolge für sich sichern kann und unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein gesundes Lebens- und Arbeitsumfeld geboten wird. Daher liegt höchste Priorität darin, Umweltverschmutzung oder andere Negativeinflüsse zu verhindern.

Umgang mit Eigentum von Jifeng Automotive und unseren Geschäftspartnern

Wir gehen verantwortungsbewusst mit dem Eigentum von Jifeng Automotive und unseren Geschäftspartnern um:
Unter Eigentum verstehen wir sowohl materielle Gegenstände, als auch immaterielle Werte.
Somit ist ein sensibler Umgang mit Betriebsgeheimnissen, geschäftsbezogenen Informationen und dem technischen Know-how geboten. Entwicklungsarbeit und -ergebnisse bleiben streng vertraulich.
Materielle Gegenstände, die von Jifeng Automotive oder unseren Geschäftspartnern zur Verfügung gestellt werden, werden mit einer Sorgfalt behandelt, die verhindert, dass Schäden erfolgen oder Gegenstände unbrauchbar oder gar zerstört werden.
Alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bekennen sich zu Verschwiegenheit und verantwortungsvollem Umgang mit diesem Eigentum.

Kontakt

compliance(at)jifeng-automotive.com